

Perspectives 2016

Perspectives?

- Ensemble de propositions d'actions prioritaires (≠ exhaustif)
- Proposées par l'équipe UNIPSO...
- Qui semblent réalistes/réalisables pour l'année 2016
- Dans l'objectif
 - de visualiser l'ensemble des enjeux au-delà des dossiers individuels
 - d'impliquer le staff UNIPSO et les instances dans la mise en œuvre de ces objectifs
- À mettre en œuvre sous le contrôle du Conseil d'administration

L'UNIPSO, la défense et la promotion du secteur au quotidien!

Représentation patronale

















Représentation patronale

Politique institutionnelle

- Mise en œuvre transfert des compétences
 - Emploi
 - Formation
 - AViQ
 - Réforme de la fonction consultative

Anticiper l'évolution des paysages institutionnels





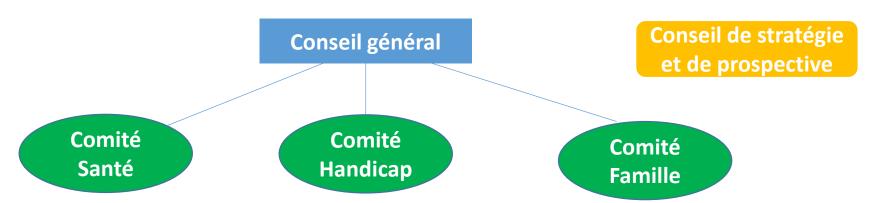
Emploi-Formation

- Régionalisation des matières emploi-formation
- Pacte Emploi-Formation
 - Réorganisation des aides à l'emploi
 - ♦ Transfert APE
 - ♦ Réduction groupes cibles
 - Contrat insertion jeunes
 - Places de stage (alternance)
 - Orientation (Cités des métiers)
 - Incitants financiers à la formation
- Pacte pour un Enseignement d'Excellence
 - Réforme de l'enseignement qualifiant-stages-SFMQ-CVDC
- Mandats : FOREM IFAPME



Agence pour une Vie de Qualité

- Mise en place
- Mandats UNIPSO (= OP interprofessionnelle)
 - Conseil général (1 mandat sur 5)
 - Comité Santé (1 mandat sur 2)
 - Comité Handicap (1 mandat sur 2)
 - Comité Famille (1 mandat sur 5)
 - Conseil de stratégie et de prospective







Fonction consultative

- ▶ Réforme globale → décret Magnette attendu
 - Réorganisation complète par thématique
- AViQ : mise en place du Conseil de stratégie et de prospective
 - Gestion de la période transitoire
 - Fonctionnement ? Commissions? Désignations d'experts ?
- CESW : réaménagement du fonctionnement
 - Commissions
 - Pôles → pôle "action sociale" ?



Simplification administrative

- RASH et processus de contrôle des subventions
 - Anticipation harmonisation des processus au sein de l'AViQ
 - Développement du volet qualitatif RASH
- Cadastres de l'emploi non marchand (Wallonie/FWB)
- Participation au groupe d'orientation du Plan "Ensemble Simplifions"



Accords non marchands

- Fédération Wallonie-Bruxelles
 - Défense des préalables (position UNIPSO)
 - Identification des priorités des employeurs
 - Demande de chiffrage de nos priorités



Partenariats

- Organisations sœurs (CBENM, AnikoS, UNISOC, VERSO)
- Concert'ES
- Organisations patronales
- Administrations et cabinets ministériels
- ► APEF FE.Bi



Services



Formation cadres et directions

Facilitateur URE Non-marchand





Outils d'aide et d'information









Vigie CP

Services

ProGES

- GO For
 - Direction (300h): 11^e session
 - ▶ 150h (AWIPH) : 4^e session
 - Cadres de Santé
- Modules thématiques
 - Aides à l'emploi
 - Marchés publics
 - Innovation sociale
- Modules spécifiques staffs fédérations-membres
 - ► Thématiques → consultation des fédérations
 - "Communication" au sens large ?









Energie - Environnement









- Facilitateur URE
 - Accompagnement d'institutions : ouvert à l'ensemble des secteurs
 - Groupes de travail sectoriels
- Collaboration projet CBENM : mise en place d'une cellule énergie interrégionale
- Déchets
 - Suivi et sensibilisation autour de la nouvelle législation d'obligation de tri en Wallonie
 - SAVE THE DATE : 27/01 colloque "La gestion des déchets : des opportunités et des ressources pour le secteur à profit social !"

Outils d'aide et d'information

- <u>www.aides-entreprise-sociale.be</u>
- aides entreprise sociale.be
- Suivi, analyse et synthèse des mesures emploi suite à la régionalisation
- Intégration des nouvelles mesures sur le site
- ABC des démarches
 - Poursuite de la collaboration au développement de l'outil "ABC" présent sur le site portail de la Wallonie
 - Réflexion et analyse autour des interactions possibles entre les différents outils (Wallonie
 - FWB) pour une meilleure visibilité de l'information pour le secteur



Recherche et développement

Le bien vieillir en Wallonie





Innovation sociale

Conférences et séminaires





PESSIS

Social Services Europe

Recherche & Développement

Etudes









- "Brunchstorming"
 - Lunch-débat ouvert aux administrateurs
 - Présentation d'une thématique par un expert
 - Echanges entre participants
 - Rédaction d'une analyse (± 10 pages)
 - Exemples de thématiques : politiques des villes, mesure impact social, indicateurs alternatifs, financements alternatifs, etc.
- Transmission des ASBL (DGO6)
- WISDOM (CIRTES CRISS IRSS)
- Gouvernance : outil d'auto-évaluation (FRB CBENM VERSO)

Innovation sociale



Cluster Innovation Sociale



- Transfert de connaissances
- Recherches partenariales



- Cosolving workshop
- Visites de terrain



- Partenariat Agence Alter / CERA (en attente)
- Outils de sensibilisation (webdoc) et d'outillage (guide opérationnel)
- Prix Innovation Sociale
 - Accompagnement des 3 lauréats
 - Soutien à la mise en réseau









Europe

- PESSIS 3
 - Dbjectif général : meilleure représentativité et participation des employeurs du secteur à profit social dans le dialogue social européen
 - Phase de test et pratique du dialogue social européen
 - 2016-2017
- Interreg V VISES (en attente)
- Collaborations et partenariats
 - UNISOC
 - Acteurs ESS Nord-Pas-de-Calais



Conférences et séminaires



- Nouveau cycle de conférences UNIPSO/MIAS : "Evolution des relations entre le secteur à profit social et le secteur marchand"
 - Marchandisation et concurrence déloyale
 - Gouvernance et management
 - Financements privés et investissement à impact social
- Séminaire gestion des déchets : SAVE THE DATE 27/01
- Matinée d'information "Pacte Emploi-Formation"





re et Ecrire uxembourg uxemo primé par J'Unipso

SOCIAL

V olet quelques jours a eu l' prix innovation Sociale or par l'Unipso (Union de prises à profit social) courager et dynamis tion sociale. Lir Luxembourg, No Bien Vieillir sor

primés pour c 78 dossiers de 7.000 un jury profit. faite

vie! Et
en fait parti
pose aux mala
pose aux mala
proches des consulta
proches des consulta
duelles ou familiales graduelles ou familiales graduelles ou familiales graduelles ou familiales grafrant écoute et information.
defrant écoute et information.
permettent aussi d'aborder desuitets délicate ou fahous et de résuitets délicate ou fahous et de résujets délicats ou tabous et de résujets delicats ou tabous et de re-fléchir à plus tard. Nos Oignons a remporté le 2º prix avec son pro-jet d'« Ateliers collectifs et stages jet d'a Ateliers collectifs on ontre-individuale d'incortion on ontrejetu« Aueners Conecuis et entre prises agricoles ». Cette innovaprises agricoles ». Cette innova-tion sociale permet à des per-sonnes hébergées en institutions de capit montale de créer des de santé mentale de créer des

ponts vers l'extérieur. Une invitation à la lecture The ot Revice Luxembourg est mant avec son projet n capit d'une



POUR UN PLAN MARSHALL 4.0 PLUS SOLIDAIRE! A l'occasion de la présentation de l'avis du CESW sur le projet de Plan Marshall 4.0, l'UNIPSO rappelle ses enjeux prioritaires !

6 février 2015

Communication



Outils vers les membres

- Réflexion autour d'outils d'informations et d'échange adaptés
 - Outils spécifiques
 - Base de données (SODA) SODA



- Intranet?
- Réorganisation des lieux d'information et de communication UNIPSO
 - Sites internet
 - Réseaux sociaux (C) (1) (in)



Newsletters

"18 ans UNIPSO"



- Rencontre des "fondateurs" Présidents UNIPSO
- Etude statistique et économique sur l'état du secteur, son évolution et ses perspectives
- Place du secteur dans le contexte actuel et pour l'avenir
- Organisation d'un événement

Organisation interne

- Révision des procédures / modalités d'organisation du staff
 - Travail en intelligence collective
- Plan de communication
 - Pré-requis : missions / vision / valeurs
- Implantation



Equipe UNIPSO

▶ 14/05/2016 : Peacewalker

20/11/2016 : Bottines des Lacs



