



# Présentation des projets

Edition 2012

Les entreprises du secteur à profit social doivent continuellement s'adapter à de nouveaux besoins et à des évolutions réglementaires, techniques ou démographiques. La créativité et l'innovation font partie intégrante de la bonne gestion et du développement de ses entreprises. C'est pourquoi il est fondamental d'y soutenir l'innovation.

***Innover, c'est dynamiser la solidarité !***

## Sommaire

Sommaire .....	2
1. Prix Innovation Sociale .....	3
A. Objectifs .....	3
B. Pour qui? .....	4
2. Edition 2012 - projets sélectionnés .....	5
A. Méthodologie .....	5
B. Présentation des 20 projets exemplaires .....	5
Nouveaux services répondant à des besoins insatisfaits .....	6
Nouvelles pratiques de travail améliorant la qualité et l'accessibilité des services .....	8
Création d'outils technologiques au service d'une finalité sociale .....	11

*L'édition 2012 du Prix Innovation Sociale a été réalisée :*

*Avec le soutien de la Fondation Roi Baudouin et de la Loterie Nationale et de nos partenaires*



*Nous remercions également les membres du jury pour leur investissement et leur expertise :  
Marthe Nyssens (IRES – CERISIS UCL), Sandrine Warsztacki (Agence Alter), Sybille Mertens  
(CES ULg), Bernard Michaux (Belfius) et Sébastien Pereau (Concert'ES).*

## 1. Prix Innovation Sociale

Le Prix Innovation Sociale est organisé par l'UNIPSO (Union des Entreprises à Profit Social) afin de stimuler l'innovation sociale et de valoriser des réalisations innovantes initiées par des entreprises à profit social.

L'édition 2012 a connu un beau succès, tant auprès du secteur avec 67 dossiers réceptionnés que du grand public avec 3.600 votes d'internautes. La qualité des projets présentés et leur diversité sont à souligner. Ces projets montrent la capacité du secteur à innover autrement, à innover en vue d'une finalité sociale, à innover afin de répondre plus adéquatement aux besoins des citoyens.

Les 20 projets exemplaires, sélectionnés dans le cadre de l'édition 2012, sont présentés dans le présent document. N'hésitez pas à en parler, à vous en inspirer ou à les transposer dans vos entreprises.

### A. Objectifs

**Stimuler l'innovation sociale** : l'adaptation permanente des entreprises du secteur à de nouveaux besoins et à des évolutions réglementaires ou techniques est une réalité. L'évolution du cadre professionnel et la nécessité de répondre aux besoins grandissants de la population passe par l'innovation. Il faut donc encourager et faciliter son émergence.

**Repérer les projets innovants** : la créativité et l'innovation font partie intégrante de la bonne gestion et du développement des entreprises à profit social. Mais si les initiatives sont nombreuses, elles sont également éparpillées et peu visibles. Il faut donc identifier et regrouper les projets innovants.

**Valoriser les porteurs de projets** : améliorer la visibilité des projets passe par une valorisation des innovateurs sociaux qui agissent sur le terrain. Il faut donc valoriser la capacité d'innover dans le secteur à profit social.

**Mettre en réseau** : l'échange sur les pratiques innovantes et le décloisonnement entre professionnels permet également de stimuler les démarches innovantes. Il faut donc favoriser l'échange entre les secteurs à profit social et les acteurs de l'innovation sociale.

**Récompenser** : La mise en avant des projets exemplaires permet leur publicité tandis que le soutien financier permet de développer les trois projets lauréats.

### *Innover, c'est dynamiser la solidarité!*

*"L'innovation sociale (...) s'est également révélée comme un ensemble d'initiatives prises par des acteurs sociaux qui produisent de nouveaux services par la mise au point de nouveaux types de rapports entre eux".*

**D. Harrison, 2006, CRISES, L'innovation sociale : une introduction.**

*"L'innovation sociale consiste à exploiter l'ingéniosité des [...] associations et des entreprises sociales pour trouver de nouveaux moyens de répondre aux besoins sociaux que le marché ou le secteur public ne parviennent pas à satisfaire d'une manière suffisante".*

**Commission européenne, 2010, Initiative phare Europe 2020 – Une union de l'innovation.**

*"Toute approche pratique, intervention ou encore tout produit ou service novateur ayant trouvé preneur au niveau des institutions, des organisations ou des communautés et dont la mise en œuvre résout un problème, répond à un besoin ou à une aspiration".*

**C. Bouchard, 2007, RQIS, Le processus de l'innovation sociale.**

## B. Pour qui ?

---

Le concours est ouvert à toutes les entreprises à profit social ayant initié un projet innovant au cours des deux dernières années (et qui perdurent) ou souhaitant mettre en œuvre un projet innovant sur le territoire de la Wallonie.

### **Le secteur à profit social, un secteur en plein développement!**

*Depuis plusieurs années, ce secteur s'est considérablement développé. Il répond à des besoins de plus en plus nombreux, si bien qu'il occupe aujourd'hui une place importante dans notre société et notre économie.*

*"19% de l'emploi total en Wallonie, soit 195.550 postes de travail"*

*"Plus de 9.000 établissements"*

*"18% de la valeur ajoutée totale en Wallonie, soit + de 13 milliards €"*

*"Une croissance annuelle moyenne de l'emploi de 2,5% entre 2010 et 2016"*

*L'ampleur des activités produites par les entreprises à profit social en fait un acteur essentiel de l'économie belge. Le secteur contribue activement à la création de richesse en produisant de la valeur ajoutée et représente une part importante de l'emploi. Selon le Bureau du Plan, à moyen terme, le secteur de la santé et de l'action sociale contribuera majoritairement à la croissance de l'emploi et de la valeur ajoutée en Wallonie.*

Par "**projet innovant**", on entend tous les projets technologiques ou opérationnels qui consistent dans le développement de nouveaux types de services, dans la création de nouveaux outils technologiques, ou encore, dans la mise en œuvre d'une nouvelle pratique de travail, politique de ressources humaines ou dans une nouvelle forme d'organisation du travail.

Ils doivent avoir pour finalité de répondre à des besoins sociaux auxquels la société ne répond pas de manière suffisante ou d'améliorer l'opérationnalisation des projets existants, pour autant qu'ils renforcent la finalité sociale de l'entreprise.

Par "**entreprises à profit social**", on entend toutes les entreprises qui développent des services ou produits qui répondent aux besoins essentiels de la population.

Ces entreprises poursuivent une finalité non lucrative et bénéficient en partie de ressources collectives (dons, cotisations, volontariat, subsides, etc.) afin de garantir la qualité et l'accessibilité financière de leurs services à la population.

Il s'agit d'entreprises ayant principalement un statut d'associations sans but lucratif, de fondations ou de sociétés à finalité sociale.

Elles sont actives dans les secteurs suivants :

- > **Education et formation** : enseignement, formation, insertion socioprofessionnelle, éducation permanente, etc.
- > **Action sociale** : structures d'accueil et d'hébergement de personnes fragilisées, entreprises de travail adapté, ONG, etc.
- > **Santé** : hôpitaux, maisons médicales, planning familiaux, aide et soins à domicile, etc.
- > **Culture, sport et loisirs** : musées, centres culturels, clubs de sport, etc.

## 2. Edition 2012 – projets sélectionnés

### A. Méthodologie

---

La désignation des lauréats du Prix Innovation Sociale comprend les 5 étapes suivantes :

- > Une publicité du concours est organisée auprès des réseaux spécialisés du secteur à profit social (entreprises, fédérations, presse, pouvoirs publics, partenaires, etc.) afin de récolter des candidatures de qualité.
- > Un maximum de 20 projets sont sélectionnés et bénéficient d'une page sur le site web afin d'en assurer la visibilité et la publicité.
- > Suite à une publicité du concours vers un large public, les internautes peuvent voter pour un des projets sélectionnés via le site [www.prixinnovationsociale.be](http://www.prixinnovationsociale.be).
- > Un jury officiel et indépendant, composé d'experts du secteur, analyse et note les projets sélectionnés. Il établit un classement en tenant compte également du vote des internautes.
- > Une séance de remise des prix est organisée afin de stimuler l'innovation sociale et de récompenser les 3 lauréats. Trois prix d'une valeur de 10.000€, 5.000€ et 2.500€ leur sont attribués.

Le règlement du "Prix Innovation Sociale" est disponible sur le site [www.prixinnovationsociale.be](http://www.prixinnovationsociale.be).

### B. Présentation des 20 projets exemplaires

---

Les 20 projets sélectionnés pour l'édition 2012 du Prix Innovation Sociale illustrent bien la diversité et le dynamisme du secteur à profit social. À la lecture de ces dossiers, on observe que les projets correspondent à trois grandes catégories d'innovation, même si certains projets combinent bien entendu différentes catégories d'innovations :

- > des nouveaux services répondant à des besoins insatisfaits
- > des nouvelles pratiques de travail permettant d'améliorer la qualité et l'efficacité des services
- > la création d'outils technologiques au service d'une finalité sociale

Une présentation de ces 20 projets est également disponible sur le site [www.prixinnovationsociale.be](http://www.prixinnovationsociale.be).

## Nouveaux services répondant à des besoins insatisfaits

### Garderie enfants malades "Ale'Izée"

**Quoi?** L'Agence locale pour l'emploi de Tournai propose un nouveau projet de garderie d'enfants malades. Non pas au domicile des enfants comme il en existe actuellement mais bien dans une structure d'accueil baptisée "Ale'Izée". Grâce à ses divers partenaires, cette structure offre à 10 enfants malades, âgés entre 3 et 12 ans, un encadrement et un suivi physiologique, psychologique et social. "Ale'Izée" est ouvert de 7h à 19h durant les jours d'école définis par le calendrier scolaire et pendant les congés de Toussaint et de Carnaval.



**Pourquoi?** En matière de garde d'enfants malades, l'unique solution passe par des services de gardes à domicile, ce qui pose de nombreux freins en termes de coût et de confiance.

**Infos?** Ale-Tournai ([www.ale-tournai.be](http://www.ale-tournai.be))

Laurence Barbaix ([laurencebarbaix@ale-tournai.be](mailto:laurencebarbaix@ale-tournai.be))

### Safe Web ou les Dangers d'Internet



**Quoi?** Sensibiliser les jeunes au danger d'internet, tel est le nouveau service proposé par l'Association Régionale pour la Prévention des Accidents (ARPA). L'ARPA organise des activités de sensibilisation dans les écoles de la région de Mons pour les élèves de primaire et de 1<sup>ère</sup> secondaire. L'animation vise à développer un esprit critique chez les enfants face à l'usage d'internet et en particulier face à la divulgation de données personnelles sur les réseaux sociaux. À l'issue de l'animation, les élèves reçoivent les informations utiles pour surfer en toute sécurité.

**Pourquoi?** Beaucoup d'enfants utilisent internet et les réseaux sociaux. Néanmoins, ceux-ci sont peu informés sur les dangers de cet outil.

**Infos?** ARPA ([www.associatif315.be](http://www.associatif315.be))

Giuseppina Desimone ([giuseppina.desimone@solidaris.be](mailto:giuseppina.desimone@solidaris.be))

### Surveillant/Equipier en logistique sportive

**Quoi?** L'Ecole La Porte Ouverte a mis en place une formation innovante donnant accès au métier de "Surveillant/Equipier en logistique sportive". Cette formation s'adresse à des jeunes fréquentant l'enseignement spécialisé de forme 3. Le Surveillant/Equipier en logistique sportive est un professionnel chargé des tâches de préparation du matériel,



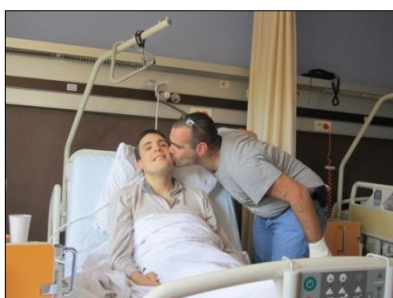
de surveillance et de maintenance élémentaire des infrastructures sportives. Une formation pratique est organisée par une mise en situation réelle de travail dans la salle de sports située à proximité de l'Ecole La Porte Ouverte.

**Pourquoi?** Une réflexion sur l'avenir professionnel et l'intégration sociétale des jeunes qui fréquentent l'école a donné l'idée de créer un nouveau métier qui pourrait rencontrer l'intérêt des jeunes, reconnaître leurs compétences et répondre à un réel besoin.

**Infos?** Ecole La Porte Ouverte ([www.ecolelaporteouverte.be](http://www.ecolelaporteouverte.be))

Andrée Deman ([ademan@belgacom.net](mailto:ademan@belgacom.net))

## Répit hôpitaux



**Quoi?** L'ASBL Heberlie propose un accompagnement individualisé durant l'hospitalisation d'enfants ou d'adultes ayant un lourd handicap. Cette prise en charge de seconde ligne dans les hôpitaux généraux et psychiatriques de la Province de Liège est effectuée par une équipe d'éducateurs spécialisés. Ces éducateurs organisent des activités personnalisées pour ces patients. Ils développent des outils

spécifiques à l'accompagnement de ce public et un soutien aux familles. Des démarches de sensibilisation aux besoins des personnes lourdement handicapées est également mis en place auprès des hôpitaux.

**Pourquoi?** Les services hospitaliers sont souvent mal à l'aise, voire réticents, quand ils sont amenés à traiter des personnes lourdement handicapées, polyhandicapées, autistes, etc.

**Infos?** Héberlie – Stéphanie Rogister ([rogister.stephanie@gmail.com](mailto:rogister.stephanie@gmail.com))

## Milieu d'accueil inclusion "Les Petits Tambours"

**Quoi?** L'ASBL Helios ouvre une nouvelle crèche dénommée "Les Petits Tambours". L'innovation réside dans deux éléments. Il s'agit tout d'abord d'un milieu d'accueil spécialisé qui sera accessible pour des enfants porteurs ou non d'un handicap. Les Petits Tambours offriront également une aide et un réel accompagnement aux parents découvrant le handicap de leur enfant. Le projet regroupera sur un même site une crèche, un espace soins pour les enfants atteints d'un handicap et un lieu d'écoute et d'accompagnement pour les parents.



**Pourquoi?** Il manque des milieux d'accueils spécialisés dans le suivi d'enfants porteurs d'un handicap et il faut offrir un réel accompagnement aux parents.

**Infos?** Helios ASBL ([www.lespetitstambours.wordpress.com](http://www.lespetitstambours.wordpress.com))

Pierre Schulte ([pierre.schulte@gmail.com](mailto:pierre.schulte@gmail.com))

## Centrale de repassage pour femmes détenues en partance



**Quoi?** Le projet du SAFPA (Service d'Aide aux Familles et aux Personnes Agées) vise la réinsertion socioprofessionnelle d'un public très précarisé : les femmes détenues. Cette réinsertion passe par le suivi d'une formation titres-services au sein de la prison. À leur sortie de prison, un accompagnement et un contrat d'emploi sont proposés à ces personnes dans le cadre de l'activité "Centrale de repassage" du SAFPA. Le

travail du SAFPA se réalise en partenariat avec le service de l'Aide Sociale aux Justiciables, la MIRE de la région de Verviers et la prison de Lantin.

**Pourquoi?** Etant donné le faible niveau de qualification de la plupart des détenues et leur vécu d'exclusion, l'obtention d'un emploi dès la sortie de prison est difficile, ce qui entraîne stigmatisation, perte de confiance et récidive.

**Infos?** SAFPA ([www.safpa.be](http://www.safpa.be))

Jean-Pierre Vandebossche ([vandebossche.jeanpierre@skynet.be](mailto:vandebossche.jeanpierre@skynet.be))

## Garde à domicile Alzheimer

**Quoi?** Le SPAF (Service Provincial d'Aide Familiale) développe un projet pilote intitulé "Garde à domicile Alzheimer" dans le cadre du Plan Wallonie Alzheimer. Le projet vise à permettre le maintien au domicile des personnes malades et le soutien aux aidants proches. Il professionnalise également le métier de garde à domicile à la problématique Alzheimer. Les gardes à domicile bénéficient de formations ciblées et d'un encadrement spécifique par une infirmière spécialisée en santé communautaire.



**Pourquoi?** Les infrastructures résidentielles adaptées à la pathologie d'Alzheimer sont insuffisantes. Près de la moitié des malades vivent à domicile et sont pris en charge par des aidants proches.

**Infos?** SPAF ([www.spaf.be](http://www.spaf.be))

Didier Dubois ([dubois.directeur@spaf.be](mailto:dubois.directeur@spaf.be))

## Nouvelles pratiques de travail améliorant la qualité et l'accessibilité des services

---

### Jeunes en soutien à la population locale



**Quoi?** L'ASBL Banc d'Essai assure la formation et la réinsertion de jeunes en décrochage via des services de proximité proposés afin de répondre aux besoins de la population (garde d'enfants, aide au nettoyage, aide à domicile, etc.). Des jeunes en formation iront aider et

soutenir les familles et les personnes vieillissantes du village de Banneux. Ce projet a une visée très claire d'insertion des jeunes, de valorisation de leur action et de soutien aux personnes dans le besoin. Le souhait est également de créer du lien social et du lien intergénérationnel au sein du village.

**Pourquoi?** Répondre aux besoins locaux de la population (la garde des enfants et le transport des personnes âgées) et réinsérer les jeunes en décrochage.

**Infos?** Banc d'Essai – Fabienne Pauwels ([pauwelsfabienne@hotmail.be](mailto:pauwelsfabienne@hotmail.be))

### Signes extérieurs de liberté

**Quoi?** Le Collectif pour la Promotion de l'Animation Jeunesse Enfance (C-paje) initie une nouvelle pratique de travail dans le secteur des organisations de jeunesse. Il travaille avec un public inhabituel et hétéroclite, composé de jeunes enfermés au sein d'un IPPJ et de jeunes vivants dans des centres pour demandeurs



d'asile. La mixité entre ces deux publics permet d'augmenter le potentiel d'échanges et de découverte dans la transformation de la parole de ces jeunes en création artistique collective. Les productions artistiques élaborées sur base des différentes paroles recueillies sont exposées.

**Pourquoi?** Les IPPJ et les centres pour demandeurs d'asile manquent de moyens pour développer la reconstruction sociale et culturelle des jeunes.

**Infos?** C-paje ([www.c-paje.net](http://www.c-paje.net))

Roland Denis ([roland@c-paje.info](mailto:roland@c-paje.info))

### La Maison d'Ernest



**Quoi?** La CSD (Centrale de Services à Domicile) de la Province de Namur a créé un jeu intitulé "La Maison d'Ernest". Ce jeu est un outil de sensibilisation et de formation du personnel. Son objectif est de clarifier les missions d'un centre de coordination, d'ouvrir les esprits aux différents métiers du domicile et de permettre une réelle réflexion collective sur les enjeux du maintien à domicile.

La Maison d'Ernest permet de conscientiser les nouveaux travailleurs à l'existence d'un réseau d'aides et de soins à domicile et à l'importance de la collaboration au sein de ce réseau.

**Pourquoi?** Conscientiser la population, au sens large, au métier de coordinatrice de soins et services à domicile et les travailleurs à l'importance du réseau d'aides et de soins.

**Infos?** CSD Namur ([www.fcsd.be/fcsd/](http://www.fcsd.be/fcsd/))

Isabelle Boyer ([isabelle.boyer@solidaris.be](mailto:isabelle.boyer@solidaris.be))

## L'arbitrage, une école de vie

**Quoi?** L'ASBL Domaine de Beauplateau est active dans le secteur de l'Aide à la jeunesse. Elle a lancé un projet visant, au travers d'une formation d'arbitre, à permettre à des jeunes d'apprendre à respecter et à faire respecter des règles. Cet apprentissage spécifique leur permet de prendre et d'assumer des responsabilités. Le jeune a la possibilité, dans un contexte sportif et ludique, de réaliser un travail sur sa personnalité, sur ses capacités d'autonomie et d'adaptation. Grâce à une formation et un encadrement spécifique, le jeune développe aussi sa confiance et son assurance envers ses pairs.



**Pourquoi?** Accompagner et soutenir des jeunes de 15 à 18 ans rencontrant des problématiques liées au respect des règles dans la société.

**Infos?** Domaine de Beauplateau ([www.beauplateau.be](http://www.beauplateau.be))

Michel Lefèvre ([michel.lefevre@beauplateau.be](mailto:michel.lefevre@beauplateau.be))

## Impliquer la personne handicapée dans les différentes étapes du projet de Gratte



**Quoi?** L'ASBL Gratte organise déjà depuis plusieurs années des activités basées sur la rencontre entre jeunes valides et jeunes handicapés mentaux. Gratte a décidé de développer ce concept et propose à présent une **co-organisation avec les personnes handicapées** des activités de l'ASBL. L'objectif est de permettre aux personnes ayant une déficience mentale de prendre des responsabilités et des décisions

dans la mise en place du programme d'activités au même titre que les personnes valides. Gratte souhaite également mettre en place des outils et des formations à destination des organisateurs (valides et handicapés).

**Pourquoi?** Répondre à une envie des participants moins valides et valides en impliquant la personne handicapée (au même titre que le jeune valide) dans l'organisation des activités.

**Infos?** ASBL Gratte ([www.gratte.org](http://www.gratte.org))

Christelle Dawance ([namur@gratte.org](mailto:namur@gratte.org))

## Â Bas-Mont Boutique

**Quoi?** L'Initiative d'Habitations Protégées (IHP) de Fagnes-Ardenne héberge des personnes présentant des fragilités psychiatriques. L'IHP souhaite ouvrir une boutique de seconde main dénommée "Â Bas-Mont Boutique" qui sera tenue par les résidents de l'IHP. L'objectif est de répondre à un besoin concret de la population mais aussi de dé-stigmatiser la psychiatrie, de dé-hospitaliser les



résidents et de faire en sorte que les personnes de tous horizons se rencontrent. Cette nouvelle pratique de travail permet aux patients de conserver des repères importants tout en se réinsérant dans la communauté et dans le village.

**Pourquoi?** On constate clairement le manque d'un magasin de vêtements dans le village de Lierneux et un besoin de réinsérer les patients dans la communauté.

**Infos?** IHP Fagnes-Ardenne – Muriel Gilson ([ihplierneux@skynet.be](mailto:ihplierneux@skynet.be))

### **Gestion du stress et de l'équilibre émotionnel par le biais d'outils psycho-énergétiques**



**Quoi?** Revivre à Sugny est un service résidentiel qui héberge 80 personnes handicapées. Une nouvelle pratique de travail y est développée afin de gérer le stress et l'équilibre émotionnel des résidents et du personnel. Il s'agit d'une approche psycho-énergétique. On stimule manuellement quelques points d'acupuncture, connus pour agir au niveau neurophysiologique, en les tapotant du bout des doigts. Cette technique, à laquelle sera formée le personnel, permet de soulager le corps des tensions émotionnelles et des blocages dans un registre autre que langagier.

**Pourquoi?** La gestion des émotions est une difficulté pour les personnes handicapées. Pour le personnel, le caractère inattendu des événements peut être un facteur de stress important.

**Infos?** Revivre à Sugny ([www.revivreasugny.net](http://www.revivreasugny.net))

Michel Dupont ([revivreasugny@skynet.be](mailto:revivreasugny@skynet.be))

## **Création d'outils technologiques au service d'une finalité sociale**

---

### **Scout Leader Skills**

**Quoi?** L'ASBL Les Scouts développe un nouveau site web appelé "Scout Leader Skills". Cet outil tend à identifier les compétences acquises par les bénévoles au travers de leur expérience d'animateur scout et à les valoriser dans le monde du travail. Ce site, conçu en partenariat avec HEC-ULg et Vlerick, permet de réaliser un bilan *online* des compétences acquises en tant qu'animateur. Ce projet de valorisation des acquis de l'expérience apporte une plus-value et une reconnaissance pour le secteur du volontariat. Il souligne la complémentarité de l'éducation formelle et de l'éducation informelle.



**Pourquoi?** Peu d'animateurs bénévoles ayant acquis des compétences dans l'éducation non formelle sont capables de les valoriser dans d'autres projets, notamment professionnels.

**Infos?** Les Scouts ([www.lesscouts.be](http://www.lesscouts.be))

Florence Depierreux ([fdx@lesscouts.be](mailto:fdx@lesscouts.be))

## Chariot de supermarché pliable adapté



**Quoi?** L'ASBL Altéo a créé un chariot de supermarché pliable et adapté aux personnes circulant en fauteuil roulant. Le prototype a été conçu par les personnes handicapées, membres du groupe de travail "accessibilité" en partenariat avec des étudiants en ingénierie mécanique et en ergothérapie. Ce partenariat a permis de concevoir un chariot qui rencontre les besoins et les spécificités des personnes en fauteuil roulant. Ce chariot de supermarché pliable adapté confortera l'autonomie des personnes handicapées et contribuera à la réduction des inégalités sociales.

**Pourquoi?** Des personnes handicapées, circulant en fauteuil roulant, ont exprimé leur désarroi face aux chariots à leur disposition dans les surfaces commerciales.

**Infos?** Altéo ([www.alteoasbl.be](http://www.alteoasbl.be))

Françoise Sevrin ([francoise.sevrin@mc.be](mailto:francoise.sevrin@mc.be))

## CIMEDE

**Quoi?** L'Atelier de l'Avenir, émanation de l'ETA des Ateliers du Monceau, développe la "Construction Industrielle de Maisons Evolutives Durables et Economiques". Ces constructions en bois et à hautes performances énergétiques sont destinées notamment aux logements sociaux et aux collectivités. La modularité permet une utilisation rationnelle de l'espace habitable grâce au système de cloisons amovibles. La production procurera du travail à de nombreuses personnes handicapées et améliorera leurs compétences dans un domaine d'avenir.



**Pourquoi?** Offrir une nouvelle voie de développement aux Ateliers du Monceau (ETA) spécialisés dans le travail du bois et créer de l'emploi dans une filière d'avenir.

**Infos?** Atelier de l'Avenir ([www.dumonceau.be](http://www.dumonceau.be))

Gaëtan Duyckaerts ([gaetan.duyckaerts@dumonceau.be](mailto:gaetan.duyckaerts@dumonceau.be))

## Epuration et valorisation de l'eau, gestion environnementale des milieux aquatiques sans énergie



**Quoi?** L'EFT Le Trusquin développe une technique innovante d'épuration et de valorisation des eaux dénommée "phytoépuration". Ce type d'épuration n'utilise pas d'énergie, est bon marché, très efficace et simple à installer. La phytoépuration s'adresse tant à des particuliers qu'à des entreprises. La priorité est de développer les compétences des formateurs de l'EFT afin de créer une nouvelle filière de

formation pour des demandeurs d'emploi peu qualifiés. Ces derniers vont pouvoir exercer des métiers innovants autour de la gestion de l'eau.

**Pourquoi?** Nécessité de traiter et d'épurer l'eau de façon naturelle, que ce soit au niveau individuel, collectif ou de la gestion des réserves naturelles.

**Infos?** Le Trusquin ([www.trusquin.be](http://www.trusquin.be))

Patrick Truccolo ([patrick.truccolo@trusquin.be](mailto:patrick.truccolo@trusquin.be))

### **Le Label Access-i, une réponse efficace aux besoins d'informations sur l'accessibilité**

**Quoi?** L'ASBL Access-i lance un nouveau label qui permet de qualifier le niveau d'accessibilité d'un espace ou d'un événement public pour les personnes à mobilité réduite. Ce label se compose de 7 pictogrammes correspondant à 7 catégories de personnes à mobilité réduite (PMR). La couleur des pictogrammes varie selon le niveau d'accessibilité de l'espace évalué. L'information donnée est donc plus précise et ciblée pour les visiteurs. Un accès à des informations plus détaillées par espace labellisé et par catégorie de PMR sera également disponible sur le web.



**Pourquoi?** La population concernée doit bénéficier d'un outil d'information juste et valide sur l'accessibilité des espaces publics. Le but est également de sensibiliser les gestionnaires de ces espaces publics à cette problématique.

**Infos?** Access-i ASBL ([www.access-i.be](http://www.access-i.be))

Vincent Snoeck ([info@access-i.be](mailto:info@access-i.be))

### **Entreprise d'insertion - Social Net Work**



**Quoi?** Porte Ouest Service Plus développe un site internet de courtage de services intitulé "Social Net Work". Ce site est une place de marché virtuelle. Il permet à des entreprises et à des particuliers de prendre contact directement avec des prestataires de services issus de l'économie sociale. Il s'agit de créer un service commun de qualité pour les entreprises sociales. Cet outil offrira un support au développement de leurs activités. Social Net Work sensibilisera également les entreprises traditionnelles comme les particuliers aux services et produits proposés par l'économie sociale.

**Pourquoi?** Elever l'entreprise d'économie sociale au niveau d'entreprise traditionnelle en matière de réalisations, tout en gardant sa spécificité en matière de philosophie et de valeurs.

**Infos?** Porte Ouest Service Plus ([www.posplus.be](http://www.posplus.be))

Vincent Donckers ([vincent.donckers@posplus.be](mailto:vincent.donckers@posplus.be))



[www.unipso.be](http://www.unipso.be)  
[unipso@unipso.be](mailto:unipso@unipso.be)

### **Siège social**

Square Arthur Masson, 1 – bte 7  
5000 Namur  
081/24.90.20

### **Bureau bruxellois**

Rue du Congrès, 37-41  
1000 Bruxelles  
02/210.53.00